



### Tilsynsrapport – Socialtilsyn Hovedstaden

**Tilsynstype:** Driftsorienteret tilsyn

**Område:** Sociale tilbud

#### Praktiske oplysninger

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn.

En del af oplysningerne i tilsynsrapporten skal, jf. § 22 i Lov om socialtilsyn, fremgå af Tilbudsportalen. Disse oplysninger er markeret med \*

Socialtilsynets bedømmelse af kvaliteten foretages med udgangspunkt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer ved hjælp af en 5-trins skala jf. § 6 i Lov om socialtilsyn. Kvalitetsbedømmelsen indgår i en kvalitetsvurdering, hvor socialtilsynet, afhængig af tilbudstype og målgruppen, har mulighed for at inddrage andre relevante forhold, der ligger inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i indikatorer og kriterier.

Socialtilsynet indhenter og vurderer endvidere øvrige oplysninger, der har betydning for godkendelsen, herunder økonomiske og organisatoriske forhold jf. §§ 12-18 i Lov om socialtilsyn. Oplysningerne indgår i vurderingen af, om tilbuddet samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse.

Tilsynsrapporten og konklusionerne heri indgår i socialtilsynets feedback og opfølgning i forhold til tilbuddet.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

## Tilbud: Aflastningstilbuddet Klubben



### 1. Stamoplysninger

<b>*Tilbuddets navn:</b>	Aflastningstilbuddet Klubben
<b>*Adresse:</b>	Svinget 11 3060 Espergærde
<b>*Kontaktoplysninger:</b>	Tlf.: 60483449 E-mail: tina@autismementor.dk Hjemmeside: www.autismementor.dk
<b>*Tilbudstyper:</b>	§ 107 (midlertidigt botilbud til voksne) § 66, stk. 1, nr. 5 (almindeligt socialpædagogisk opholdssted)
<b>*Målgrupper:</b>	18 til 23 år (autismespektrum) 11 til 18 år (autismespektrum)
<b>Pladser i alt:</b>	12
<b>Tilsynsrapporten er udarbejdet af:</b>	Karen Scott (Socialtilsyn Hovedstaden)
<b>Dato for tilsynsrapport:</b>	09-12-2014

### 2. Samlet vurdering (jf. § 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn)

## Tilbud: Aflastningstilbuddet Klubben



<b>*Samlet vurdering:</b>	<p>Socialtilsyn Hovedstaden har gennemført anmeldt, driftsorienteret tilsyn med Aflastningstilbuddet Klubben. Fokus på dette tilsyn har været temaerne Organisation og ledelse, Kompetencer og Fysiske rammer. Socialtilsynet vurderer, at Klubben på alle tre områder har en høj kvalitet, der gør tilbuddet egnet til at modtage målgruppen af børn og unge med autismespektrumforstyrrelser i aflastningsophold.</p> <p>Tilbuddet er relativt nyt og bærer på mange måder præg heraf i forhold til, at der ikke har været tale om udskiftning af eller sygdom hos medarbejdere og ledelse. Derudover kender de fleste indskrevne børn hinanden fra deres daglige specialskoletilbud, ligesom såvel ledere og medarbejdere har arbejdet på samme skole. Det er Socialtilsynets vurdering, at den samlede medarbejdergruppe inkl. lederne besidder de fornødne og relevante kompetencer og viden om målgruppen, men at ledelsen også fremadrettet skal have en opmærksomhed på, hvordan medarbejderne og lederne fagligt kan supplere hinanden og udvikle tilbuddet.</p> <p>Endelig er det Socialtilsynets vurdering, at de fysiske rammer understøtter tilbuddets formål, og at de unge trives med rammerne og faciliteterne, idet de dog skal kunne tåle, at de ikke altid nødvendigvis er i samme feriehus, og at de som udgangspunkt skal dele værelse med andre unge under aflastningsopholdet og i ferierne.</p>
<b>*Afgørelse:</b>	Godkendelse afventer
<b>Påbud:</b>	
<b>Opmærksomhedspunkter:</b>	

## Tilbud: Aflastningstilbuddet Klubben



### 3. Oplysninger om datakilder

<b>Dokumenter:</b>	Godkendelse fra Gribskov Kommune af 2013 Oplysningskema til driftsorienteret tilsyn - sociale tilbud Liste over indskrevne børn og unge, medarbejdere og sagsbehandlere Aktivitetsplaner for august, september og oktober
<b>Observation</b>	Socialtilsynet besigtigede de fysiske rammer
<b>Interview</b>	Interview med de to ledere, Tina og Lars, der har arbejdet sammen i mange år. Derudover interview med en medarbejder og med to unge.
<b>Interviewkilder</b>	Beboere Ledelse Medarbejdere

## Tilbud: Aflastningstilbuddet Klubben



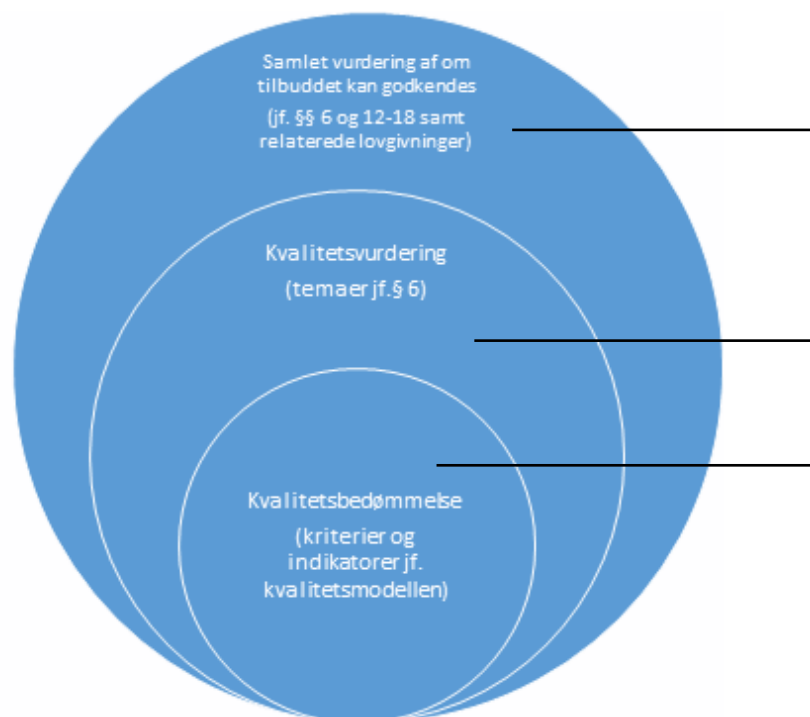
### 4. Oplysninger om tilsynsbesøg

<b>Dato</b>	29-11-2014
<b>Oversigt over tilsynsbesøg</b>	29-11-14: Svinget 11, 3060 Espergærde
<b>Tilsynskonsulenter</b>	Karen Scott
	Kristina Vang Jensen
<b>Afdelinger</b>	
<b>Besøgstype</b>	Anmeldt
<b>Særligt fokus på udvalgte temaer, kriterier eller indikatorer</b>	



### 5. Bedømmelse og vurdering af kvalitet (jf. § 6 i Lov om socialtilsyn)

Nedennævnte figur illustrerer tre centrale elementer, der indgår i socialtilsynets vurdering af hvorvidt tilbuddet har fornøden kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse. Dette afsnit omhandler bedømmelse og vurdering af kvalitet.



**Samlet vurdering af om tilbuddet kan godkendes:** For at kunne træffe en afgørelse indhenter og vurderer Socialtilsynet øvrige oplysninger, der har betydning for fortsat godkendelse, herunder oplysninger om økonomiske og organisatoriske forhold jf. Lov om socialtilsyn (§§12-18) samt relaterede lovgivninger fx Lov om social service, retssikkerhedsloven m.m.

**Kvalitetsvurdering:** Socialtilsynet laver en samlet vurdering af kvaliteten ud fra kvalitetsmodellens syv temaer (§6). I den samlede vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet, kan det være relevant at inddrage forhold, der falder inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.

**Kvalitetsbedømmelse:** Socialtilsynet bedømmer tilbuddet ud fra kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.



## - 5.1 Kvalitetsmodellen

I kvalitetsmodellen er både 'Gns. bedømmelse' på temaniveau og 'Bedømmelse' på indikatorniveau angivet på følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Vurderingen af temaerne bygger på kvalitetsbedømmelsen, og der kan, afhængigt af tilbudstype og målgruppe, inddrages andre relevante forhold, som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens indikatorer.

Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
<p><b>*Organisation og ledelse</b></p>	<p>4,5</p>	<p>Socialtilsynet vurderer, at ledelsen af Klubben varetages af en professionelt sammensat bestyrelse med relevante kompetencer i forhold til tilbuddets karakter og målgruppen. Socialtilsynet vurderer endvidere, at den daglige ledelse varetages kompetent af to personer i forening, og at det har været kendskabet til de konkrete børn og målgruppen generelt, der har været en stor drivkraft i etableringen af tilbuddet.</p> <p>Tilbuddet bærer lige nu præg af at være i en opstartsfasen i den forstand, at alle pladser endnu ikke er fuldt besat, og i den forstand, at der endnu ikke har været nogen personalegennemstrømning eller sygefravær i tilbuddet. Samtidig er den ene leders hustru og datter medhjælpende personale, og næsten alle indskrevne børn kommer fra samme specialskole. Der ligger efter Socialtilsynets vurdering en kvalitet i, at tilbuddet er</p>	

## Tilbud: Aflastningstilbuddet Klubben



	<p>drevet af et oprigtigt ønske hos ledelsen til at bibringe målgruppen nogle gode oplevelser og sociale kompetencer, men på lidt længere sigt, vil det være socialtilsynets anbefaling, at rekruttering af personale sker på baggrund af nøje vurderinger af, hvilke faglige kvalifikationer, der er behov for i den samlede personalegruppe i forhold til målgruppen generelt og ikke de aktuelt indskrevne børn.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	Tema: Organisation og ledelse
<p><b>Kriterium 08: Tilbuddet har en faglig kompetent ledelse</b></p>	<p>Aflastningstilbuddet Klubben ledes af en bestyrelse, der af Socialtilsynet vurderes af være professionelt sammensat med forskellige relevante kompetencer og viden i forhold til tilbuddets karakter og målgruppe. Bestyrelsesmedlemmerne er endnu ikke blevet aflønnet, men der er mulighed herfor i henhold til tilbuddets vedtægter og budget.</p> <p>Den daglige ledelse af tilbuddet varetages af to personer i forening, og som begge er uddannet pædagog og har viden om målgruppen og målgruppens behov qua deres nu tidligere job som pædagoger i en specialskole for autistiske børn.</p> <p>Tilbuddet er så relativt nyt, at ledelsen endnu ikke har oplevet et egentlig behov for ekstern supervision, men der er dog taget højde herfor i budgettet, og ledelsen har gjort sig tanker om, hvem de evt. vil vælge som supervisor, når behovet opstår og tilbuddet er kommet igennem opstartsfasen. Den faglige sparring foregår mest ved, at de to ledere drøfter spørgsmål og tanker med hinanden og med bestyrelsesformanden, der er psykolog og har indgående kendskab til både målgruppen og de aktuelt indskrevne børn.</p>	



## Tilbud: Aflastningstilbuddet Klubben



Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Organisation og ledelse
<b>Indikator 08.a: Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet</b>	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Ledelsen udgøres af to personer, en kvinde og en mand, der har arbejdet sammen 8½ år på en skole for autistiske børn i mange år.</p> <p>Begge er uddannet pædagog. Ideen med at etablere et aflastningstilbud opstod for ca. 4 år siden, da de fik lavet en mentorordning for unge voksne med autisme. Og for ca. 2 år siden foreslog deres fælles skoleleder, at de også lavede et aflastningstilbud for børn, fordi de oplevede et stigende behov herfor. I takt med, at aflastningstilbuddet har taget form, har de besluttet at have færre timer i skolen, og pr. 1/11-14 er de helt stoppet i skolen.</p> <p>Ingen af lederne har lederuddannelser.</p> <p>Medarbejderen oplyste, at han ser ledelsen som yderst kompetent og oplever, at de er meget vidende og imødekommende. Han oplever ikke, at der mangler kompetencer i hverken ledelsen eller personalegruppen.</p>	
<b>Indikator 08.b: Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere</b>	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Ledelsen forklarede, at de indtil videre ikke har haft supervision. Tilbuddet er så nyt, at det endnu ikke har været relevant. Der er afsat midler i budgettet til supervision, men ledelsen har endnu ikke valgt en supervisor. Ledelsen gjorde rede for de tanker, de har omkring det, og at de er bevidste om, at supervision kan være nyttigt at have, når behovet opstår. De har kontakt til en person, de forestiller sig, kunne være en god supervisor.</p> <p>Derudover sparrer ledelsen med hinanden og med bestyrelsen, herunder det bestyrelsesmedlem, der er psykolog og har god indsigt i området og i børnenes problematikker.</p>	
<b>Indikator 08.c: Tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Tilbuddet har en bestyrelse bestående af tre medlemmer: En psykolog med mange års erfaring og viden inden for autisme, en jurist fra Socialstyrelsen, og en forretningsmand, der har bred bestyrelseserfaring.</p> <p>Det er ledelsens opfattelse, at der er blevet sammensat en bestyrelse med de rigtige kompetencer, og at bestyrelsen er god til at komme med input til driften af tilbuddet. Ledelsen oplever bestyrelsen som aktiv og engageret. Der afholdes bestyrelsesmøder ca. hver tredje måned.</p>	

## Tilbud: Aflastningstilbuddet Klubben



Kriterium	Bedømmelse af kriterium <span style="float: right;"><i>Tema: Organisation og ledelse</i></span>	
<b>Kriterium 09: Tilbuddets daglige drift varetages kompetent</b>	<p>Det er Socialtilsynets vurdering, at tilbuddets drift hidtil er blevet varetaget kompetent. Bemandingen i aflastningsweekenderne sikrer, at der er medarbejdere til stede, der kender børnene godt, og at der er tilstrækkelig opmærksomhed på det enkelte barns behov - herunder behovet for dels at tage på nogle aktiviteter og dels at kunne gå en tur i området eller blot være en del af et fællesskab.</p> <p>Der har endnu ikke været nogen personalegennemstrømning eller et sygefravær - dette skal dog ses i lyset af, at tilbuddet kun har eksisteret i kort tid.</p>	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <span style="float: right;"><i>Tema: Organisation og ledelse</i></span>
<b>Indikator 09.a: Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer</b>	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Ledelsen forklarede, at på en normal weekend er det sådan, at ledelsen er der, sammen med en medhjælper (én ekstra, når der er 9 indskrevne børn). Og derudover er der den ene leders datter, som sørger for indkøb og laver mad lørdag aften.</p> <p>Både de to ledere og medhjælperne kender de indskrevne børn godt, og personaledækningen er sammensat ud fra, at det skal være muligt at tage på forskellige ture og udflugter om lørdagen og samtidig kunne have tilstrækkelig opmærksomhed på det enkelte barn.</p>
<b>Indikator 09.b: Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)	Tilbuddet er så nyt, at der ikke har været nogen personalegennemstrømning. Tilbuddet er fortsat under opbygning, og det er tanken, at der skal ansættes en medarbejder mere.
<b>Indikator 09.c: Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau i forhold til sammenlignelige arbejdspladser</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)	Tilbuddet er så nyt, at der ikke endnu har været noget sygefravær. Bemandingen i weekenderne er som tidligere nævnt således, at det er ledelsen og en medarbejder, der er på arbejde i den weekend, hvor tilbuddet fungerer.

## Tilbud: Aflastningstilbuddet Klubben



Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Kompetencer	4,5	<p>Socialtilsynet konstaterer, at de to daglige ledere også fungerer som medarbejdere i tilbuddet og er en del af tilbuddets aktiviteter på lige fod med de ansatte medarbejdere. Socialtilsynet vurderer, at medarbejdergruppen samlet set besidder relevante kompetencer og viden i forhold til målgruppen af børn og unge med autismespektrumforstyrrelser. Det pædagogiske arbejde er samtidig lige nu båret af, at såvel ledere som personale har et indgående kendskab til de indskrevne børn, idet alle børn med undtagelse af én, til daglig har samme skoletilbud, hvor lederne og de to medarbejdere også har været ansat. Socialtilsynet vil anbefale ledelsen fremover at have en opmærksomhed på, at fremtidigt indskrevne unge ikke nødvendigvis har den relation til lederne og medarbejderne, og at det derfor bliver relevant at overveje, hvilke kvalifikationer og kompetencer, der evt. mangler den samlede personalegruppe.</p>	
<b>Kriterium</b>	<b>Bedømmelse af kriterium</b> <span style="float: right;"><i>Tema: Kompetencer</i></span>		
<b>Kriterium 10: Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder</b>	<p>Socialtilsynet vurderer, at medarbejdergruppen i forening med ledelsen (der ligledes fungerer som medarbejdere) besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppen af børn og unge med autismespektrumforstyrrelser. Socialtilsynet har herved lagt vægt på, at de medarbejdere (og ledere), der har med aktiviteterne og weekendopholdet/ferierne at gøre, har mange års erfaring fra en specialskole, og at de derudover har fået et relevant kursus om autisme. Medarbejderne har dog ikke en pædagogisk uddannelse eller efteruddannelse i</p>		

## Tilbud: Aflastningstilbuddet Klubben



forhold til målgruppen. Socialtilsynet har endvidere lagt vægt på, at medarbejderen og ledelsen fint kan redegøre for, at det er en nødvendighed i arbejdet, at man udover at besidde viden om autisme også har en særlig evne til at aflæse de unge og kan bevare roen i forskellige situationer.

Dét forhold, at den ene leders hustru og datter også lægger arbejdskraft i tilbuddet, ser Socialtilsynet på nuværende tidspunkt ikke som værende uhensigtsmæssigt, idet hustruen er uddannet pædagog, og idet datteren alene varetager opgaver forbundet med indkøb og madlavning. Socialtilsynet vil dog anbefale Klubben fremover at have en opmærksomhed på, om den organisering er hensigtsmæssig, og om der samlet set er de fornødne og relevante kompetencer til stede i tilbuddet - dette bliver mere relevant, når der sker en løbende udskiftning af indskrevne unge, og når indskrevne unge så ikke har en relation til de voksne i Klubben qua deres skoletilbud.

## Tilbud: Aflastningstilbuddet Klubben



Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <span style="float: right;"><i>Tema: Kompetencer</i></span>
<p><b>Indikator 10.a:</b>  <b>Medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder</b></p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Ledelsen forklarede, at de to pædagogmedhjælpere, der er ansat i tilbuddet, er medarbejdere (pædagogmedhjælpere) fra skolen, som kender børnene fra hverdagen. Den ene medarbejder er oprindeligt uddannet håndværker og den anden inden for shipping-branchen. Derudover er ansat den ene leders kone, der også fungerer som pædagog og har arbejdet på skolen, og datter, der er i lære som kok, og som hjælper til med indkøb og madlavning. Begge pædagogmedhjælpere har fået "det lille autisme-kursus", men er primært rekrutteret til opgaven pga. deres kendskab til børnene. Det er ledelsens opfattelse, at de to medarbejdere besidder de rigtige kompetencer, fordi de er gode til at håndtere børnene og kan være rolige og aflæse børnenes signaler.</p> <p>Tilsynet talte med den ene pædagogmedhjælper, der forklarede, at han til daglig arbejder på Nygårdsskolen og selv har en nu voksen handicappet søn og derfor kender situationen som forælder og ved, at man som forælder kan have meget stort behov for aflastning. Han mener selv at kunne sætte sig ind i forældrenes reaktionsmønstre, bekymringer og spørgsmål. Denne medarbejder tror selv, at hans stærke side er, at han er godt til at interagere med unge mennesker og kan aflæse deres signaler. Han giver udtryk for, at han kan få øje på, hvor den enkelte unges udviklingspotentiale ligger og kan understøtte udviklingen.</p> <p>Medarbejderen forklarede, at han har været på autisemekursus bestående af 6-7 undervisningsforløb à tre timer, og han oplever, at det har givet ham en rigtig god indsigt og en viden, han kan bruge i det daglige med de unge.</p> <p>Han oplever, at man aldrig kan blive klog nok på autismspektrumforstyrrelser og hele tiden kan lære nyt, men at han finder, at den samlede medarbejdergruppe sammen med ledelsen supplerer hinanden rigtig godt og har en stor viden om området, og at det er en styrke, at de samtidig henter viden fra skolen.</p>
<p><b>Indikator 10.b: Det er afspejlet i</b></p>	<p>5 (i meget)</p>	<p>Tilsynet talte med to unge drenge, der begge oplyste, at de har det godt med at være i tilbuddet. De</p>

## Tilbud: Aflastningstilbuddet Klubben



<p><b>medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer</b></p>	<p>høj grad opfyldt)</p>	<p>voksne er meget søde, og en af de unge fortalte, at han aldrig har set de voksne sure eller vrede. De unge oplyste, at medarbejderne er meget flinke, og at de er gode til at tilbyde dem at lave nogle ting og aktiviteter. Som ung kan man være med til at bestemme mad og ture/aktiviteter.</p> <p>En medarbejder forklarede, at han ser sin vigtigste opgave i Klubben som det at få de unge til selv at tage nogle initiativer og danne nogle relationer og så støtte dem i det. Det er medarbejderens oplevelse, at man som medarbejder er "på" i forhold til, at man hele tiden forsøger at aflæse den enkelte ung og fornemme, hvor den unge er og hvordan stemningen er og så sikre en optimal udvikling.</p> <p>Tilsynet observerede ikke direkte under dette tilsynsbesøg et egentligt samspil imellem de unge og medarbejderne, men Tilsynet fornemmede, at de unge var meget trygge ved alle tilstedeværende medarbejdere og ledere, og at der var en god stemning.</p>	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
<p><b>*Fysiske rammer</b></p>	<p>3</p>	<p>Klubben er et aflastningstilbud for børn og unge med autismspektrumforstyrrelser, og som fungerer som en form for feriekoloni-ophold for de unge i en weekend og en hverdag om måneden. Derfor har tilbuddet ikke egne lokaler, men lejer sig ind i Gilleleje Feriecenter. De unge har mulighed for selv at sætte deres præg på stedet eller indrette det efter deres behov. Endvidere skal man som ung i udgangspunktet være i stand til at kunne sove på værelse med andre unge - der er dog mulighed for i begrænset omfang at få tildelt eneværelse. Til gengæld byder et ophold i Klubben på mange gode aktiviteter og</p>	

## Tilbud: Aflastningstilbuddet Klubben



	<p>faciliteter, som de unge giver udtryk for at være meget tilfredse med. Og formålet med ophold i Klubben er netop at bibringe de unge gode oplevelser og at udvikle deres sociale kompetencer. Det er Socialtilsynets vurdering, at Klubbens fysiske rammer er egnede til at understøtte formålet med de unges ophold, og at de unge trives med beliggenheden og faciliteterne.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	Tema: Fysiske rammer
<p><b>Kriterium 14: Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel</b></p>	<p>Klubben er et aflastningstilbud for børn og unge med autismespektrumforstyrrelser, og som fungerer som en form for feriekoloni-ophold for de unge i en weekend om måneden. Derfor har tilbuddet ikke egne lokaler, men lejer sig ind i Gilleleje Feriecenter, hvor de har to huse i en weekend. Ledelsen tilstræber, at det er nogenlunde de samme huse, de er i hver gang, og at husene ligger lige ved siden af hinanden, men da de ikke selv råder over husene, kan dette ikke altid lade sig gøre. Husene er dog nogenlunde ens indrettet og faciliteterne de samme. Børnene skal som udgangspunkt sove på værelse med andre unge, men kan en ung ikke dette, er der mulighed for at sove alene.</p> <p>I og med, at klubben er et aflastningstilbud, der fungerer på denne måde, er der ikke tale om, at de fysiske rammer udgør et hjem for de unge. De unge selv giver udtryk for, at de er meget glade for rammerne og navnlig de mange gode faciliteter og udendørsarealerne. Det gælder bl.a. svømmehallen (der ligger i feriecentret og både rummer en udendørs og indendørs swimmingpool), legeplads, hoppeborg, strand, mark og geder. Derudover indeholder husene bredbåndsforbindelse, hvilket er vigtigt for de unge. En af de unge giver udtryk for, at det kan være en smule forvirrende, at det ikke altid er samme hus, man er i, men at man vænner sig til det. Samtidig giver de unge også udtryk for, at de kan mærke, at de er blevet bedre til at være sammen med de andre unge - den ene ligefrem nyder, at han skal sove på værelse med to andre, som han kalder sine "amigos".</p>	

## Tilbud: Aflastningstilbuddet Klubben



Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <span style="float: right;">Tema: Fysiske rammer</span>
<b>Indikator 14.a: Borgerne trives med de fysiske rammer</b>	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Ledelsen forklarede, at de unge er meget glade for de fysiske rammer. Selv om det ikke altid er samme feriehus, tilbuddet har, når de er i Kysthusene, så er husene nogenlunde ens indrettet, og de unge har faste sovepladser og siddepladser omkring spisebordet.</p> <p>Udenomsarealene byder på rigtig mange muligheder: Der er swimmingpools (indendørs og udendørs), der er geder, der er strand og hav, der er hoppepude og legeplads og meget gode muligheder for gåture i dejlig natur. De unge har mulighed for selv at færdes rundt i området, og de kender området og færdes trygt rundt.</p> <p>De unge oplyste, at de synes godt om rammerne. Der er mange gode muligheder. En ung forklarede, at det kan være lidt forvirrende, at man ikke altid er i de samme huse, men det vænner man sig til. De synes, at husene er ok. Det ene hus, synes de er lidt bedre end det andet, fordi det er mere hyggeligt. Men det andet hus er også hyggeligt, fordi man sover der sammen med sine "amigos".</p> <p>Også medarbejderen oplyste, at det er hans oplevelse, at de unge trives med de fysiske rammer. Der er ingen konflikter imellem de unge, og rammerne er understøttende for, at de unges sociale kompetencer udvikles.</p>
<b>Indikator 14.b: De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov</b>	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Tilbuddet lejer sig ind i to feriehus i Gilleleje Feriecenter i de weekender, hvor de unge er på aflastningsweekend. Feriehusene består af fler-sengs værelser, en stue, et køkken, og to badeværelser. Feriehusene ligger ved kysten uden for Gilleleje og byder på mange faciliteter for børnene og de unge.</p> <p>Ledelsen forklarede, at det er hensigtsmæssigt, at husene er indrettet ens. Det skaber tryghed. Hvis der er en ung, der ikke kan sove på værelse med andre, så er der som regel mulighed herfor. Tre drenge har selv besluttet, at de gerne vil sove på værelse sammen, og de sover så i et værelse med</p>



## Tilbud: Aflastningstilbuddet Klubben



		<p>to køjesenge. Ledelsen lægger stor vægt på, at de unge selv er medbestemmende på, hvordan de vil sove, og hvordan de vil dyrke de venskaber, der opstår. Selv om der er fire sengepladser i et værelse, er det i udgangspunktet kun tænkt, at der skal sove to på et værelse, men dette kan ændres, hvis de unge selv ønsker det.</p> <p>Der er to badeværelser i hvert hus, og tilbuddet prioriterer at leje de huse, der har dette, da der så er ét badeværelse til de voksne og et til børnene.</p> <p>Som nævnt i indikator 14a imødekommer udendørsarealerne også de unges ønsker og behov.</p> <p>De unge forklarede, at der er internet i huset, og at der er god dækning. De forklarede endvidere, at de ofte svømmer i svømmehallen, og at de går ture til Gilleleje.</p>
<b>Indikator 14.c: De fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er borgernes hjem</b>	1 (i meget lav grad opfyldt)	<p>Da der er tale om et aflastningstilbud, der kun har børnene i en weekend om måneden (+ en hverdag og i to ferier), er der ikke tale om, at de fysiske rammer udgør børnenes hjem. Af samme grund er det ikke sådan, at de unge selv indretter værelserne og kan præge indretningen. Men det er ifølge ledelsen heller ikke børnenes behov, fordi ophold i tilbuddet har karakter af at være lejrskole eller et frirum fra hverdagen.</p>

### Tilbuddets bedømmelse

Spindelvævet vises ikke, da vurderingen af ovenstående temaer ikke danner grundlag for en retvisende grafisk fremstilling.

## 6. Økonomiske og organisatoriske forhold (jf. § 12-18 i Lov om socialtilsyn)

\*Bemærkninger til  
bestyrelsesvedtægter

## Tilbud: Aflastningstilbuddet Klubben



<b>Beskrivelse af tilbuddets bestyrelse</b>	Tilbuddet har en bestyrelse bestående af tre medlemmer. Bestyrelsessammensætningen lever op til gældende regler herom.			
<b>*Budgetforudsætninger</b>	Årlig omsætning	kr. 1.837.985,00	Soliditetsgrad	100,00
	Overskud	10.000,00	Ejendomsudgifter	7,80
	Lønomsætninger	66,00	Lønomsætninger, fast personale	66,00
	Omkostninger, særlig ekspertise	2,20	Omkostninger, kompetenceudvikling	1,10
	Omkostninger, leder	26,00	Omkostninger, bestyrelsesshonorarer	2,20
	Personaleomsætning	-	Sygefravær	-
	Revisionspåtegning	Nej	Dato for revisionspåtegning	

### Takster

#### Tilbudstype: § 107.

Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Niveau 1	døgnaflastning			3.225,00	

#### Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 5.

## Tilbud: Aflastningstilbuddet Klubben

F R E D E R I K S B E R G

K O M M U N E



Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Niveau 1	døgnaflastning			3.225,00	